



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 96 / 17.07.2025

*privind atribuirea postului de
Lucrător desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 1/06.06.2025 pentru înființarea postului de *Lucrător desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 96/16.07.2025;
- Referatul nr. 3995/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție, respectiv: ***Sim Consult S.R.L.***, conform H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Secțiunea 2: Organizarea activitatilor de prevenire si protectie, ***Art. 14, d)***.

Art. 2. Începând cu data de astăzi, activitățile aferente postului de ***LUCRĂTOR DESEMENAT SSM***, se vor atribui serviciilor externe de prevenire și protecție, prestate de către ***SIM CONSULT SRL*** prin ***Ing. Vasile Goron***,

Art. 3. Postul, ca și subordonare, este în subordinea Primarului comunei ***ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ***, iar responsabilitățile și fișa postului sunt cuprinse în anexa 1 care face parte din prezenta dispoziție.

Art. 4. Prevederile prezentei dispoziții vor fi îndeplinite de persoana desemnată la art.2.

Art. 5. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin OUATU



Contrasemnează pentru legalitate:
Secretar general comună,
PETREHUȘI Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 97 / 17.07.2025

*pentru atribuirea postului de
Responsabil desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 2/06.06.2025 pentru înființarea postului de *Responsabil desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 97/16.07.2025;
- Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Începând cu data de astăzi, se atribuie postul de *Responsabil desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă* domnului viceprimar **PREUTU GRIGORE**.

Art. 2. Atribuțiile *responsabilului cu securitatea și sănătatea în muncă* sunt:

- a) Gestionează întreaga documentație privind securitatea și sănătatea în muncă:
 - Fișele de instruire individuala în domeniul securității și sănătății în muncă
 - Baza decizională în domeniul securității și sănătății în muncă
 - Tematicile anuale de instruire – testare
 - Planul anual de prevenire și protecție
 - Instrucțiunile proprii SSM
 - Normativul intern de acordare echipament individual de protecție
 - Responsabilitățile specifice postului domeniul securității și sănătății în muncă
- b) În cazul unui control din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pune la dispoziția inspectorilor documentele din domeniul securității și sănătății în muncă.

Art. 3. Atribuțiile persoanei desemnate la art. 2, să se ocupe de activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă, cuprinse la art. 3 dar și în anexa 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție, vor completa fișa postului și vor fi îndeplinite împreună și/sau sub supravegherea Serviciului extern de prevenire și protecție SSM în baza Contractului de prestări servicii SSM.

Art. 4. Prevederile prezentei dispoziții vor fi îndeplinite de persoana desemnată la art.1.

Art. 5. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispozitie persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin QUATU



Contrasemnează pentru legalitate:
Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu

**ATRIBUTIILE PERSOANEI DESEMNATE CU ACTIVITATEA DE PREVENIRE ȘI
PROTECȚIE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

1. Să participe la elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
2. Să participe la întocmirea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;
3. Să participe la consemnarea în fișa postului propunerile de atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
4. Să participe la verificarea, cunoașterea și aplicarea, de către toți lucrătorii, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;
5. Să participe la întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
6. Să participe la elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, să stabilească periodicitatea adecvată pentru fiecare loc de muncă, să asigure informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și să verifice cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
7. Să participe la elaborarea programului de instruire - testare la nivelul locului de muncă;
8. Asigură efectuarea instruirii introductiv-generală la angajarea lucrătorilor, detasarea sau delegarea acestora în unitate;
9. Să participe la stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă și tipul de semnalizare necesar, conform prevederilor H.G.nr.971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
10. Să informeze angajatorul, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și să propună măsuri de prevenire și protecție;
11. Să participe la identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din unitate și să întocmească necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție conform prevederilor H.G.nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
12. Să urmărească întreținerea, manipularea și depozitarea adecvată a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de H.G.nr.1048/2006;
13. Să participe la cercetarea evenimentelor conform competențelor;
14. Să urmărească realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
15. Să colaboreze cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, cu medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;

16. Să urmărească actualizarea planului de protecție și prevenire, a planului de avertizare și a planului de evacuare;
17. Să propună clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări servicii cu alți angajatori;
- 18 Să întocmească un necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea activității de prevenire și protecție din cadrul unității.
19. Participa la toate instruirile pe linie de SSM (planificate și neplanificate)
20. Își însușește și respectă cerințele documentate în: Legislația actuală, pe linie de SSM Procedurile și instrucțiunile interne elaborate pe linie de SSM.
21. Participa la toate evaluările și testările pe linie de SSM (planificate și neplanificate)
22. Înainte de începerea lucrului verifică dacă: echipamentul pe care urmează să-l folosească prezintă defectiuni care ar putea genera accidente de muncă; - echipamentul este corect conectat la instalațiile electrice
23. Își desfășoară activitățile curente, astfel încât să nu se expună pericolelor de accidentare sau îmbolnavire profesională.
24. Menține, pe timpul programului de lucru, ordinea, curățenia și disciplina, la locul său de muncă.
25. Se prezintă zilnic la orele de program odihnit, apt pentru a-și desfășura activitățile specifice postului ocupat, fără a fi în stare de ebrietate.
26. Respectă regulile interne stabilite și aprobate de a nu se fuma decât în zonele special amenajate și identificate.
27. Evită discuțiile cu ceilalți colegi de muncă în timpul deservirii echipamentelor, pentru a preveni producerea accidentelor de muncă.
28. Nu părăsește locul de muncă decât numai cu acordul șefului ierarhic direct.
29. Utilizează, dacă i-a fost încredințat, echipamentul individual de protecție, pe toată durata programului de lucru.
30. În situația în care coordonează diverse activități, verifică și nu permite accesul la locul de muncă a lucrătorilor numai dacă aceștia sunt echipați cu echipamentul individual de protecție adecvat.
31. În situația apariției unui pericol iminent de producere a unui accident de muncă, oprește imediat lucrul, se deplasează de zona respectivului pericol și informează de urgență managerul general asupra situației apărute.
32. Se asigură ca exploatarea, utilizarea, întreținerea și repararea echipamentelor se face în condițiile tehnice prevăzute de instrucțiunile de folosire a aparaturii din dotare.
33. Nu părăsește locul de muncă în cazul în care echipamentul pe care-l folosește este în stare de funcționare.
34. Să nu se prezinte la locul de muncă sub influența băuturilor alcoolice sau în stare de ebrietate și să nu consume astfel de băuturi în timpul programului de lucru.
35. Să nu introducă, pastreze, distribuie sau să vândă în incinta unității substanțe toxice / stupefiante al căror efect pot produce dereglări comportamentale ale lucrătorilor.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 98 / 17.07.2025

*pentru numirea comisiei de identificare și evaluare a riscurilor
de accidente și îmbolnăviri profesionale*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 3/06.06.2025 pentru numirea comisiei de identificare și evaluare a riscurilor de accidente și îmbolnăviri profesionale;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 98/16.07.2025;
- Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Se numește comisia pentru identificarea și evaluarea riscurilor de accidente și îmbolnăviri profesionale din cadrul *PRIMĂRIEI ȘTEFAN CEL MARE* în următoarea componență:

1. **Ing. GORON VASILE** – Evaluator riscuri SSM
2. **DASCĂLU VASILE IULIAN** – Reprezentant lucrători
3. **Dr. BURSUC AURORA** – Medic Medicina Muncii

Art. 2. Comisia va analiza locurile de munca și va face propuneri de măsuri pentru “*Planul de Prevenire și Protecție*”.

Art. 3. Planul de Prevenire și Protecție va fi supus aprobării domnului Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, și se regăsește în anexa 1 atașată prezentei dispoziții.

Art. 4. Prevederile prezentei dispoziții vor fi comunicate persoanelor nominalizate la **art. 1.**

Art. 5. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,

Sorin OUATU



Contrasemnează pentru legalitate:

Secretar general comună,

Petrehuși Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 99 / 17.07.2025

pentru numirea lucrătorilor desemnați cu acordarea primului ajutor

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20. Capitolul VI: Pericol grav și iminent cu risc ridicat și specific, Secțiunea 1: Pericol grav și iminent de accidentare, Art. 103.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 4/06.06.2025 pentru numirea lucrătorilor desemnați cu acordarea primului ajutor;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 99/16.07.2025;
- Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Începând cu data de astăzi se numesc *lucrători desemnați cu acordarea primului ajutor*:

- **OANĂ IULIANA**
- **NIȚĂ MARIA**
- **ROȘU DANIELA**

Art. 2. Sarcinile lucrătorilor desemnați cu acordarea primului ajutor sunt:

- Participa la instruirile și exercitiile practice efectuate de medicul de medicina a muncii;
- Acorda primul ajutor, în caz de nevoie, clientilor, vizitatorilor și altor persoane aflate în zona de incidență a entității **PRIMĂRIA ȘTEFAN CEL MARE**,
- Stabilesc legaturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ce privește acordarea primului ajutor, serviciul medical de urgență, salvare, pompieri.

Art. 3. Lucrătorii nominalizați la Art. 1 vor fi instruiți cu noțiunile teoretice și practice specifice acordării primului ajutor.

- Instruirea lucrătorilor de va face de către personal medical de specialitate.
- Dovada dobândirii competențelor de acordare a primului ajutor va fi confirmată printr-un document eliberat de autoritatea care a efectuat instruirea.

Art. 4. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin OUATU



Contrasemnează pentru legalitate:

Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 100/ 17.07.2025

*pentru efectuarea instruirii introductiv generale pe linie de
Securitate și Sănătate în Muncă*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20. Capitolul V: Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, Art. 83 – Art. 89.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 5/06.06.2025 pentru numirea lucrătorilor desemnați cu acordarea primului ajutor;
 - Proiectul prezentei Dispoziții nr 100/16.07.2025;
 - Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;
- În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activitățile specifice **PRIMĂRIEI ȘTEFAN CEL MARE**, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă în general.

Art. 2. *Instruirea introductiv-generală* se face la angajarea lucrătorilor;

Art. 3. *Instruirea introductiv-generală* se face de către conducatorul serviciului extern de prevenire și protecție.

Art. 4. Durata instruirii introductiv-generale este stabilită la **8 ore**.

Art. 5. În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

- a) legislația de securitate și sănătate în muncă;
- b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
- c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice;
- d) măsuri la nivelul **PRIMĂRIEI ȘTEFAN CEL MARE** privind acordarea primului ajutor.

Art. 6. *Instruirea introductiv-generală* se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste. Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.

Art. 7. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin QUATU



Contrasemnează pentru legalitate:

Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 101 / 17.07.2025

*pentru efectuarea instruirii la locul de muncă pe linie de
Securitate și Sănătate în Muncă*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20; Capitolul V: Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, Art. 90 – Art. 94.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 6/06.06.2025 pentru înființarea postului de *Responsabil desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 101/16.07.2025;
- Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate, pe baza tematicilor și materialelor întocmite de către Serviciul Extern de Prevenire și Protecție și aprobate de **Primarul comunei ȘTEFAN CEL MARE**.

Art. 2 Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor, inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul **PRIMĂRIEI ȘTEFAN CEL MARE**.

Art. 3. Instruirea la locul de muncă pe linie de securitate și sănătate în muncă (SSM) va fi efectuată de către: **Serviciul Extern de Prevenire și Protecție**.

Fișa de instruire se păstrează de către Responsabil SSM, domnul Viceprimar PREUTU GRIGORE.

Art. 4. Instruirea la locul de muncă se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă împreună cu serviciul extern de prevenire și protecție.

Art. 5. Durata instruirii la locul de muncă este stabilită la **8 ore**.

Art. 6. Instruirea la locul de muncă va cuprinde:

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;
- e) instruirea la locul de muncă va include în mod obligatoriu demonstrații practice privind activitatea

pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor.

Art. 7. Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală.

Art. 8. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin OUATU



Contrasemnează pentru legalitate:

Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

DISPOZIȚIE
Nr. 102 / 17.07.2025

*pentru efectuarea instruirii periodice pe linie de
Securitate și Sănătate în Muncă*

OUATU SORIN, Primar al comunei ȘTEFAN CEL MARE, județul NEAMȚ,

Având în vedere prevederile din:

- a). Legea nr. 319/2006, în special art. 8, alin. (1), a securității și sănătății în muncă;
- b). H.G. nr. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în special articolele: art. 5, art. 14, lit. d), art. 18, art. 20; Capitolul V: Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca, Art. 74 – Art. 100.

Luând în considerare:

- Decizia primarului nr. 7/06.06.2025 pentru înființarea postului de *Responsabil desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă*;
- Proiectul prezentei Dispoziții nr 101/16.07.2025;
- Referatul nr. 3996/16.07.2025 al Compartimentului resurse umane, întocmit în acest sens;

În temeiul prevederilor art.155, alin (5), lit. b), e) și ale art. 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUN

Art. 1. Pentru personalul: MANAGEMENT (Primar, Viceprimar, Secretar, Arhitect, Consilier), instruirea periodică va fi efectuată de către Ing. Vasile Goron, în calitate de Conducator Serviciu Extern SSM, cu o periodicitate de: **6 luni (2 instruirii / an)**.

Art. 2. Pentru personalul Operativ (Asistent medical, Asistent personal, Curator, Sofer, Guard, Paznic), instruirea periodică va fi efectuată de către Ing. Vasile Goron, în calitate de Conducator Serviciu Extern SSM, cu o periodicitate de: **3 luni (4 instruirii / an)**.

Art. 3. Istruirea periodică se efectuează pe baza unei “TEMATICII ANUALE DE INSTRUIRE-TESTARE” întocmite de către Serviciul Extern de Prevenire și Protecție și aprobate de Primarul comunei ȘTEFAN CEL MARE.

Art. 4. Durata instruirii va fi de **2 ore**.

Art. 5. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziție persoanelor în cauză și instituțiilor interesate.

Primar,
Sorin OUATU



Contrasemnează pentru legalitate:

Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE

PRIMAR,
DISPOZIȚIE

Nr. 104 din 22.07.2025

**privind convocarea ședinței ordinare a Consiliului Local al Comunei
Ștefan cel Mare, Județul Neamț**

Ouatu Sorin, primarul comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț,
Având în vedere:

1. Proiectul de Dispoziție nr. 104 din 21.07.2025;
2. Referatul Primarului comunei Ștefan cel Mare, înregistrat sub nr. 4036 din 18.07.2025;
3. Anunțul nr. 4035 din 18.07.2025 privind aducerea la cunoștința publicului intenția de elaborare a proiectului de act administrativ pentru prezenta dispoziție.

În conformitate cu prevederile art. 133, alin. (1), art. 134, alin. (1), lit. a), art. 135, art. 155, alin. (1), lit. b) și ale art. 196, alin. (1), lit. b), art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN

Art. 1. Se convoacă Consiliul Local al comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, în ședință ordinară pe data de **30.07.2025**, orele **12:00**, în sala de ședință a Consiliului local din cadrul primăriei Ștefan cel Mare.

Art. 2. Proiectul ordinii de zi al ședinței este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 3. Ședința convocată la art. 1 se va desfășura fizic sau prin prezență online, în conformitate cu prevederile legale în materie.

a) Materialele înscrise pe proiectul ordinii de zi pot fi consultate la sediul instituției și sunt puse la dispoziția consilierilor locali în format tipărit sau electronic;

b) Proiectele de hotărâre vor fi înaintate spre avizare Comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local, conform anexei menționate la art. 1;

c) Membrii Consiliului local al comunei Ștefan cel Mare sunt invitați să formuleze și să depună amendamente asupra proiectelor de hotărâri.

Art. 4. Prezenta dispoziție se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei și pe site-ul <https://www.primariastefancelmare.ro/>.

Art. 5. Secretarul general al comunei va asigura comunicarea prezentei dispoziții, consilierilor locali, primarului comunei și instituțiilor interesate.

Primar,
Ouatu Sorin



Contrasemnează pentru legalitate:
Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu

PROIECT ORDINE DE ZI

a ședinței ordinare a Consiliului Local al comunei Ștefan cel Mare din data de 30.07.2025

1. Proiect de hotărâre nr. 33 privind rectificarea bugetului local.

Inițiator - primar, Ouatu Sorin

2. Proiect de hotărâre nr. 39 privind alegerea președintelui de ședință al Consiliului Local al Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, pentru o perioadă de 3 luni.

Inițiator - primar, Ouatu Sorin

3. Proiect de hotărâre nr. 40 privind stabilirea tarifului pentru acoperirea cheltuielilor aferente distribuției de apă tehnică către cetățenii din satul Ghigoiești, comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț.

Inițiator - primar, Ouatu Sorin

❖ **Spre avizare comisiilor de specialitate**

1. Comisia de specialitate pentru buget - finanțe, patrimoniu, sport, tineret, fonduri europene, relații externe și strategii de dezvoltare comunitară;

2. Comisia de specialitate pentru probleme juridice, servicii publice, comerț, urbanism, amenajarea teritoriului, mediu și turism;

3. Comisia de specialitate pentru învățământ, cultură, culte, minorități, societatea civilă, sănătate, muncă, protecție socială, ordine publică.

Întocmit,
Secretar general comună,
Petrehuși Valeriu



Primar,
Ouatu Sorin



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMARUL
COMUNEI ȘTEFAN CEL MARE

UAT ȘTEFAN CEL MARE
Codul de înregistrare fiscală: 2612979

DISPOZIȚIA

Nr. 105 din 25.07.2025

privind aprobarea cererii de acordare a venitului minim de incluziune pentru
Călian Ioan Stelian

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 1 alin. (5), art. 31 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 4 paragrafele 1 – 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 5 lit. t), art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. d) și e), art. 197 alin. (1), (3) – (5), art. 199 și art. 240 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 1 alin. (1) și (2) lit. b) și d) din anexa nr. 1 la aceasta;

e) art. 1 alin. (1) – (6), art. 2 alin. (1) lit. a) – c), art. 4 alin. (1) – (3), art. 7 alin. (1) și (3) și art. 11 alin. (1) și (2) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

f) art. 36 și art. 88 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

g) art. 40 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare;

h) Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările ulterioare;

Ținând seama de prevederile art. 80 – 84 din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale *Regulamentului cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de dispoziții ale primarului*, aprobat prin Dispoziția primarului nr. 112 din 15.07.2021.

Analizând:

a) cererea și declarația pe propria răspundere înregistrate la nr. 4112 din data de 23.07.2025, prin care solicită acordarea venitului minim de incluziune, precum și alte documente relevante, cum ar fi: certificatul fiscal, adeverința de rol agricol

b) anunțul public nr. 4133 din 24.07.2025 cu privire la intenția de elaborare a proiectului de act administrativ al prezentei dispoziții

c) referatul nr. 4134 din 24.07.2025 al compartimentului de asistență socială privind

propunerea de acordare a venitului minim de incluziune pentru beneficiarul Călian Ioan Stelian

Luând act de faptul că proiectul acestei dispoziții a fost înregistrat în *Registrul pentru evidența proiectelor de dispoziții ale autorității executive* la nr. 56/29.04.2025,

constatând că sunt îndeplinite condițiile legale privind aprobarea și respectiv stabilirea dreptului la venitul minim de incluziune pentru Călian Ioan Stelian,

în temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul comunei Ștefan cel Mare, emite prezenta dispoziție

Art. 1. – Se aprobă cererea înregistrată la nr. 4112 din 23.07.2025, și se stabilește dreptul la venitul minim de incluziune pentru domnul Călian Ioan Stelian, CNP: _____, în calitate de titular, cu domiciliul: Sat Dușești, strada Fagului, nr. 32, comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț.

Art. 2. – (1) Cuantumul venitului minim de incluziune este de 366 lei/lună, pentru un număr de 1 persoane membre ale familiei, fiind format din următoarele componente:

a) ajutor pentru familia cu copii în cuantum de 0 lei/lună;

b) ajutor de incluziune în cuantum de 366 lei/lună;

(2) Dreptul la venitul minim de incluziune se acordă începând cu data de 01.07.2025

Art. 3. – (1) În situația în care se produc modificări în componența familiei și/sau a veniturilor, titularul dreptului are obligația să depună la Primărie, *Serviciul public de asistență socială*, o declarație pe propria răspundere privind modificările intervenite, însoțită, după caz, de documente doveditoare, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data la care a intervenit modificarea.

(2) În fiecare lună, una dintre persoanele majore apte de muncă din familie, pentru care se acordă venitul minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local pentru un număr 15 de ore.

Art. 4. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se obligă compartimentele de resort din aparatul de specialitate cu atribuții în acest sens, respectiv: compartiment asistența socială.

Art. 5. – Prezenta dispoziție, cu caracter individual, poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. – Prezenta dispoziție, prin grija secretarului general al comunei Ștefan cel Mare sau al persoanei/persoanelor din cadrul compartimentului pentru monitorizarea procedurilor administrative, în termenul prevăzut de lege:

a) se înregistrează în *Registrul pentru evidența dispozițiilor autorității executive*;

b) se comunică prefectului județului Neamț;

c) se comunică titularilor cuprinși în anexa prevăzută la art. 1 în termen de cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect;

d) se aduce la cunoștință publică prin Monitorul oficial local la adresa de internet <https://monitorlocal-primariastefancelmare.ro/>, prin înregistrarea titlului său potrivit lit. a).

Primarul comunei Ștefan cel Mare,
Oatu Sorin



Contrasemnează,
Secretar general comună
Petrehuși Valeriu

A blue ink signature is written over the text of the General Secretary's name.

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMARUL
COMUNEI ȘTEFAN CEL MARE

UAT ȘTEFAN CEL MARE
Codul de înregistrare fiscală: 2612979

DISPOZIȚIA

Nr. 106 din 25.07.2025

privind aprobarea cererii de acordare a venitului minim de incluziune pentru
Kecskeș Nicoleta Gianina

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 1 alin. (5), art. 31 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 4 paragrafele 1 – 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 5 lit. t), art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. d) și e), art. 197 alin. (1), (3) – (5), art. 199 și art. 240 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 1 alin. (1) și (2) lit. b) și d) din anexa nr. 1 la aceasta;

e) art. 1 alin. (1) – (6), art. 2 alin. (1) lit. a) – c), art. 4 alin. (1) – (3), art. 7 alin. (1) și (3) și art. 11 alin. (1) și (2) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

f) art. 36 și art. 88 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

g) art. 40 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare;

h) Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările ulterioare;

Ținând seama de prevederile art. 80 – 84 din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale *Regulamentului cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de dispoziții ale primarului*, aprobat prin Dispoziția primarului nr. 112 din 15.07.2021.

Analizând:

a) cererea și declarația pe propria răspundere înregistrate la nr. 4115 din data de 23.07.2025, prin care solicită acordarea venitului minim de incluziune, precum și alte documente relevante, cum ar fi: certificatul fiscal, adeverința de rol agricol

b) anunțul public nr. 4140 din 24.07.2025 cu privire la intenția de elaborare a proiectului de act administrativ al prezentei dispoziții

c) referatul nr. 4138 din 24.07.2025 al compartimentului de asistență socială privind

propunerea de acordare a venitului minim de incluziune pentru beneficiarul Kecskeş Nicoleta Gianina

Luând act de faptul că proiectul acestei dispoziții a fost înregistrat în *Registrul pentru evidența proiectelor de dispoziții ale autorității executive* la nr. 56/29.04.2025,

constatând că sunt îndeplinite condițiile legale privind aprobarea și respectiv stabilirea dreptului la venitul minim de incluziune pentru Kecskeş Nicoleta Gianina,

în temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul comunei Ștefan cel Mare, emite prezenta dispoziție

Art. 1. – Se aprobă cererea înregistrată la nr. 4115 din 23.07.2025, și se stabilește dreptul la venitul minim de incluziune pentru doamna Kecskeş Nicoleta Gianina, CNP: _____, în calitate de titular, cu domiciliul: Sat Ștefan cel Mare, _____, în județul Neamț.

Art. 2. – (1) Cuanțul venitului minim de incluziune este de 710 lei/lună, pentru un număr de 2 persoane membre ale familiei, fiind format din următoarele componente:

- a) ajutor pentru familia cu copii în cuanțul de 161 lei/lună;
- b) ajutor de incluziune în cuanțul de 549 lei/lună;

(2) Dreptul la venitul minim de incluziune se acordă începând cu data de 01.07.2025

Art. 3. – (1) În situația în care se produc modificări în componența familiei și/sau a veniturilor, titularul dreptului are obligația să depună la Primărie, *Serviciul public de asistență socială*, o declarație pe propria răspundere privind modificările intervenite, însoțită, după caz, de documente doveditoare, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data la care a intervenit modificarea.

(2) Nu are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local deoarece are copil cu vârsta sub 12 ani.

Art. 4. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se obligă compartimentele de resort din aparatul de specialitate cu atribuții în acest sens, respectiv: compartiment asistența socială.

Art. 5. – Prezenta dispoziție, cu caracter individual, poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. – Prezenta dispoziție, prin grija secretarului general al comunei Ștefan cel Mare sau al persoanei/persoanelor din cadrul compartimentului pentru monitorizarea procedurilor administrative, în termenul prevăzut de lege:

- a) se înregistrează în *Registrul pentru evidența dispozițiilor autorității executive*;
- b) se comunică prefectului județului Neamț;
- c) se comunică titularilor cuprinși în anexa prevăzută la art. 1 în termen de cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect;
- d) se aduce la cunoștință publică prin Monitorul oficial local la adresa de internet <https://monitorlocal-primariastefancelmare.ro/>, prin înregistrarea titlului său potrivit lit. a).

Primarul comunei Ștefan cel Mare,
Oațu Sorin



L.S.

Contrasemnează,
Secretar general comună
Petrehuși Valeriu