



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘTEFAN CEL MARE

HOTĂRÂRE

Nr. 32 din 15.05.2026

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, precum și aprobarea modificării organigramei și a statutului de funcții conform prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț,

Întrunit în ședință extraordinară din data de 15.05.2026, ora 09:00, prin Dispoziția Primarului nr. 100 din 11.05.2026, conform prevederilor art. 133 alin. (2), lit. a), art. 134 alin. (1), lit. a), art. 135, art. 155, alin. (1), lit. b) și ale art. 196, alin. (1), lit. b), precum și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere temeiurile juridice:

- a) Art. 370, alin. (1)-(2), art. 391-393, art. 405, art. 409, alin. (3), lit. b), art. 540-541 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cât și prevederile Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) Art. 4 și art.8, lit. o) din cadrul Hotărârii Guvernului nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- c) Art. III, alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ», «Asigurări și asistență socială», «Sănătate», Cultură»;
- d) Art. XL, alin. (1), (3) și (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- e) Art. 15, alin. (2), art. 120, alin. (1) și art. 121, alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- f) Art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 ratificată prin Legea nr. 199 / 1997;
- g) Prevederile din Legea nr. 24/2000 republicată, privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- h) Prevederile din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- i) Prevederile art. 11, alin. (5) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- j) Art. 125 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- k) Art. 82, alin. (1) din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar;
- l) Art. XVI, alin. (3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- m) Deciziei nr. 1459 din 25.11.2025 și Certificat de acreditare, seria AF, nr. 001292 din 25.11.2025 cu privire la acreditarea compartimentului de Asistență Socială a Primăriei Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
- n) Prevederile art. 370, alin. (1)-(2), art. 391-393, art. 405, 407 și 409, alin. (3), lit. a) - c), art. 468, alin. (1) și ale art. 540-541 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

o) Hotărârea Consiliului Local Ștefan cel Mare nr. 58/2024 privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții a aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț.

Luând act de:

a) Anunțul public nr. 1969/27.03.2026, prin care se aduce la cunoștință publică elaborarea proiectului de act administrativ al prezentei hotărâri;

b) Referatul de aprobare actualizat, prin care primarul Comunei propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare precum și modificarea organigramei și statului de funcții, înregistrat sub nr. 3010 din 14.05.2026, modificat ca urmare a respingerii proiectului de hotărâre nr. 33 din 26.03.2026 în forma inițială, de către Consiliului Local în vederea corelării și adaptării acestuia la propunerile și observațiile formulate în cadrul ședințelor de consiliu local din data de 09.04.2026 și 16.04.2026;

c) Nota de fundamentare actualizată, nr. 3019 din 14.05.2026, privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, precum și modificarea organigramei și a statului de funcții, modificată ca urmare a respingerii proiectului de hotărâre nr. 33 din 26.03.2026 în forma inițială, de către Consiliului Local în vederea corelării și adaptării acestuia la propunerile și observațiile formulate în cadrul ședințelor de consiliu local din data de 09.04.2026 și 16.04.2026, asumată de către primar, contabil și responsabilul de compartiment Stare civilă și resurse umane;

d) Adresa nr. 3047 din 13.03.2026, înaintată de Instituția Prefectului - Județul Neamț, prin care este comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2026 din aparatul de specialitate a primarului comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț;

e) Adresa nr. 5034/DGPPAS din 29.08.2025 privind măsuri pentru profesionalizarea sistemului de asistență socială, conform căreia se stabilește înființarea funcției publice de asistent social și echivalarea acesteia cu funcția publică generală;

f) Raportul de specialitate actualizat, înregistrat sub nr. 3018 din 14.05.2026 întocmit de compartimentul Stare civilă și resurse umane;

g) Proiectul de act administrativ în forma actualizată nr. 33 din 26.03.2026, al prezentei Hotărâri.

h) Adresa Bibliotecii Județene „G.T. Kirileanu,, Neamț, nr. 1024 din 16.04.2026 prin care face cunoscut faptul că, în temeiul art. 7 din Legea Bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, postul de bibliotecar nu poate fi desființat;

i) Adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț nr. 4516 din 08.05.2026, înregistrată la Primăria comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț sub nr. 2958 din 13.05.2026, reprezentând punctul de vedere comunicat la solicitarea UAT Comuna Ștefan cel Mare cu privire la exceptarea postului de bibliotecar de la calculul numărului maxim de posturi prevăzut de art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010;

j) Adresa Școlii Profesionale Speciale nr. 3251 din 07.11.2025 privind asigurarea funcționării cabinetului medical școlar, conform prevederilor art. 82, alin. (1) din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar;

k) Avizul favorabil al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local;

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), art. 136, art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alin. (1), lit. a), art. 518 alin. (1) lit. d), alin. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, după cum urmează:

(1) Se reorganizează compartimentul „Asistență Socială”, conținând 3 posturi dintre care 2 sunt funcții publice de consilier și 1 este funcție contractuală, după cum urmează:

a) se transformă funcția publică de **consilier, clasa I, grad profesional asistent** ocupată de doamna Oană Iuliana, în funcția publică specifică de execuție, de **asistent social, clasa I, grad profesional asistent**, în conformitate cu prevederile art. 125, alin. (4) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

b) celelalte funcții se mențin în forma existentă.

(2) Se reorganizează compartimentul „Financiar contabil și patrimoniu”, conținând 4 posturi de funcții publice de consilier, dintre care 3 posturi sunt ocupate și 1 post vacant, după cum urmează:

a) se desființează 1 post vacant funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior;

b) în urma reorganizării, compartimentul va avea un număr de 3 posturi ocupate de consilier, clasa I, grad profesional superior.

(3) Se reorganizează prin comasare compartimentele „Biblioteca comunitară” și „Administrare puncte Culturale”, rezultând compartimentul „Cultură”, cu un număr total de 5 funcții contractuale cu plata cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

a) 1 post de bibliotecar, grad profesional IA - VACANT;

b) 1 post de curator, gradul II;

c) 2 posturi de personal de supraveghere (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ);

d) 1 post de personal de serviciu (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ).

(4) Se înființează compartimentul Învățământ, cu un număr de 4 posturi contractuale, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. 63/2010, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

a) 2 posturi de șofer microbuz școlar, grad I - cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 65;

b) 2 posturi medic de familie - cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 66.08.

(5) Se desființează compartimentul Salubritate și întreținere drumuri de interes local iar postul contractual de șofer, se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Administrativ**, în subordinea viceprimarului comunei, cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 51;

(6) Se reorganizează compartimentul **Administrativ**, cu un număr de 5 posturi contractuale, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

a) cele 2 posturi de șofer microbuz școlar se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Învățământ**, cu transferul cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 51 în capitolul bugetar 65;

b) se modifică denumirea funcției contractuale de „Guard” în **“Personal de serviciu”** precum și actualizarea atribuțiilor aferente postului. Modificarea se realizează prin act adițional la contractul individual de muncă, în temeiul prevederilor art. 37 - 41 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. Postul se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Cultură**, cu transferul cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 51 în capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei;

c) cele 2 posturi de paznic se mută în cadrul compartimentului **Cultură**, cu schimbarea denumirii funcției și a atribuțiilor aferente posturilor, în **Personal de supraveghere**, cu acordul salariatului, (cu acordul părților), lucru ce se va realiza prin act adițional la contractele de muncă existente în baza art. 37 - 41 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. și totodată cu trecerea cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 70 în capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei;

d) se înființează 1 post contractual de execuție de Lucrător gestionar, cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 51 - VACANT;

e) 1 post de funcție contractuală de șofer - VACANT, reîncadrat din compartimentul desființat de Salubritate și întreținere drumuri de interes local;

f) În urma reorganizării compartimentului Administrativ, rezultă următoarea structură cu un număr total de 2 posturi contractuale, după cum urmează:

- 1 post vacant de funcție contractuală de șofer;

- 1 post vacant contractual de execuție de Lucrător gestionar.

(7) Toate celelalte compartimente funcționale existente în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ștefan cel Mare se mențin în forma existentă.

Art. 2 - Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 3 - Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 4 - Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5 - Primarul Comunei Stefan cel Mare, prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate propriu, va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 6 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică, prin publicare în Monitorul Oficial Local, respectiv pe pagina de internet a Comunei Ștefan cel Mare și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie, precum și persoanelor interesate.

Președinte de ședință,
PETRARU Mihai



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general comună,
PETREHUȘI Valeriu

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, în ședința extraordinară din data de 15.05.2026, cu respectarea art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), art. 136, art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alin. (1), lit. a), art. 518 alin. (1) lit. d), alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu un număr de voturi: 8 PENTRU, 2 ÎMPOTRIVĂ, 0 ABȚINERI din numărul total de 11 consilieri în funcție și 10 consilieri prezenți la ședință.

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL
NR. 32 din 15.05.2026¹

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii ¹⁾ s-a făcut cu majoritate simplă absolută calificată ²⁾	15.05.2026	Petrehuși
2	Comunicarea către primar ²⁾	18.05.2026	Petrehuși
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	20.05.2026	Petrehuși
4	Aducerea la cunoștință publică ⁴⁾ +5)	18.05.2026	Petrehuși
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁴⁾ +5)/.....	
6	Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz	18.05.2026	Petrehuși

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1) Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție."

2) Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."

3) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării . . .

4) Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."

5) Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor . . . cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

6) Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică."

7) Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."

1 Se completează cu numărul și anul hotărârii consiliului local.

2 Se bifează tipul de majoritate cu care s-a adoptat hotărârea consiliului local.

NOTĂ DE FUNDAMENTARE ACTUALIZATĂ
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare,
județul Neamț, precum și aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții
conform prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor
acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității
financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prezenta Notă de fundamentare este întocmită în urma respingerii proiectului de hotărâre nr. 33 din 26.03.2026 în forma inițială, de către Consiliul Local în ședințele extraordinare din data de 09.04.2026 și 16.04.2026, precum și a retrimiterii acestuia către inițiator, în vederea efectuării modificărilor de formă și fond, precum și a corelării și adaptării la propunerile și observațiile formulate.

Având în vedere necesitatea punerii în aplicare a prevederilor legale privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale, precum și obligația autorităților administrației publice locale de a adopta măsuri de reorganizare în acest sens;

În conformitate cu prevederile:

- a) Art. III, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- b) Art. XL, alin. (1), (3) și (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- c) Art. 82, alin. (1) din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar;
- d) Art. 125 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Art. XVI, alin. (3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- f) Adresa nr. 3047 din 13.03.2026 înaintată de Instituția Prefectului - Județul Neamț, cu privire la numărul maxim de posturi aferente anului 2026;
- g) Adresa nr. 5034/DGPPAS din 29.08.2025 înaintată de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind măsuri pentru profesionalizarea sistemului de asistență socială, conform căreia se stabilește înființarea funcției publice de asistent social și echivalarea acesteia cu funcția publică generală;
- h) Adresa Instituției Prefectului - Județul Neamț, nr. 4516 din 08.05.2026, înregistrată la primăria Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, sub nr. 2958 din 13.05.2026, privind punctul de vedere referitor la postul de bibliotecar, exceptat de la calculul numărului maxim de posturi prevăzut la art. III, alin. (1) al O.U.G. nr. 63/2010.

- i) Adresa Școlii Profesionale Speciale nr. 3251 din 07.11.2025 privind asigurarea funcționării cabinetului medical școlar, conform prevederilor art. 82, alin. (1) din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar;
- j) Deciziei nr. 1459 din 25.11.2025 și Certificat de acreditare, seria AF, nr. 001292 din 25.11.2025 cu privire la acreditarea compartimentului de Asistență Socială a primăriei Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
- k) Prevederile art. 370, alin. (1)-(2), art. 391-393, art. 405, 407 și 409, alin. (3), lit. a - c), art. 468, alin. (1) și ale art. 540-541 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Se formulează prezenta notă de fundamentare:

I. Contextul și modul de fundamentare a deciziei

Propunerile de reorganizare au fost analizate în cadrul unei ședințe de lucru organizate la nivelul instituției, inițiată și condusă de domnul primar Ouatu Sorin, la care au participat aparatul de specialitate al primarului, membrii Consiliului Local, personalul direct vizat de modificările propuse.

În cadrul acestei ședințe au fost prezentate constrângerile legale privind reducerea numărului de posturi, au fost analizate variantele de reorganizare și au fost discutate punctual modificările propuse pentru anumite posturi.

Totodată, personalul direct vizat (cei doi salariați încadrați pe funcția de paznic de noapte și salariatul încadrat pe funcția de „guard”) a fost informat cu privire la modificarea denumirii funcției, modificarea atribuțiilor, necesitatea încheierii actelor adiționale la contractele individuale de muncă.

Personalul vizat a fost informat cu privire la modificările propuse și la necesitatea încheierii actelor adiționale, în condițiile legii.

II. Necesitatea reorganizării

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului a fost determinată de:

- obligația legală de reducere a numărului de posturi la nivelul stabilit pentru anul 2026;
- necesitatea optimizării structurii organizatorice;
- corelarea funcțiilor cu atribuțiile reale exercitate;
- asigurarea respectării obligațiilor legale privind existența unor compartimente și funcții obligatorii (asistență socială, relații cu publicul, învățământ etc.);
- necesitatea gestionării eficiente a patrimoniului cultural local.

De asemenea, O.U.G. nr. 7/2026, în preambul, evidențiază în mod expres:

- necesitatea asigurării întreținerii și administrării obiectivelor culturale aflate în patrimoniul local a constituit un element avut în vedere la reorganizarea domeniului cultural.

III. Măsurile concrete adoptate cu propunere spre aprobarea Consiliului local, conform referatului de aprobare al primarului nr. 1941 din 26.03.2026.

Se propune Consiliului Local spre aprobare reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și actualizarea organigramei și a statului de funcții aferente acestuia, la nivelul comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț, după cum urmează:

1. Se reorganizează compartimentul „Asistență Socială”, conținând 3 posturi dintre care 2 sunt funcții publice de consilier și 1 este funcție contractuală, după cum urmează:

- se transformă funcția publică de **consilier, clasa I, grad profesional asistent** ocupată de doamna Oana Iuliana, în funcția publică specifică de execuție, de **asistent social, clasa I, grad profesional asistent**, în conformitate cu prevederile art. 125, alin. (4) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- celelalte funcții se mențin în forma existentă.

2. Se reorganizează compartimentul „Financiar contabil și patrimoniu”, conținând 4 posturi de funcții publice de consilier, dintre care 3 posturi sunt ocupate și 1 post vacant, după cum urmează:

- se desființează 1 post vacant de funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior. În urma reorganizării, compartimentul va avea un număr de **3** posturi ocupate de consilier, clasa I, grad profesional superior.

3. Se reorganizează prin comasare compartimentele „Biblioteca comunitară” și „Administrare puncte Culturale”, rezultând compartimentul „Cultură”, cu un număr total de **5** funcții contractuale cu plata cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

- 1 post de bibliotecar, grad profesional IA - VACANT
- 1 post de curator, gradul II
- 2 posturi de personal de supraveghere (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ)
- 1 post de personal de serviciu (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ).

În ceea ce privește domeniul cultural, se propune reorganizarea structurii organizatorice prin comasarea compartimentului „Biblioteca comunitară” și a compartimentului „Administrare puncte culturale”, în vederea eficientizării activităților specifice și a unei mai bune coordonări a resurselor umane.

Această măsură are ca scop:

- asigurarea unei gestionări unitare a activităților culturale la nivelul comunei;
- optimizarea utilizării personalului existent;
- creșterea eficienței în administrarea și întreținerea infrastructurii culturale.

Ca urmare a acestei reorganizări, cele două compartimente își încetează existența ca structuri distincte, activitatea acestora fiind preluată și continuată în cadrul unui nou compartiment, denumit „Cultură”.

Posturile aferente compartimentelor reorganizate se preiau în cadrul noii structuri, cu menținerea funcțiilor, a gradelor profesionale și a atribuțiilor specifice, în condițiile legii, fără a afecta raporturile de muncă ale personalului.

Totodată, prin reorganizare se are în vedere constituirea compartimentului „Cultură”, cu un număr total de 5 funcții contractuale, dimensionate în raport cu necesitățile reale ale administrației publice locale și cu volumul activităților desfășurate în domeniul cultural.

Prin urmare se procedează astfel:

- a) Prin comasarea compartimentului “Biblioteca comunitară”, postul aferent de bibliotecar se preia și se încadrează în cadrul compartimentului Cultură, nou înființat, cu menținerea funcției și a atribuțiilor specifice și încadrarea acestuia în noua structură organizatorică.

b) Prin comasarea compartimentului Administrare puncte culturale. Funcția contractuală de Curator, gradul II, din cadrul compartimentului Administrare puncte culturale desființat se preia și se încadrează în cadrul compartimentului Cultură.

c) Compartiment rezultat din comasarea compartimentelor "Biblioteca comunitară" și „Administrare puncte culturale”, rezultă compartimentul Cultură, cu un număr de **5** funcții contractuale, după cum urmează:

- 1 post de bibliotecar, grad profesional IA - VACANT
- 1 post de curator, gradul II
- 2 posturi de personal de supraveghere (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ)
- 1 post de personal de serviciu (cu respectarea dispozițiilor art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ).

4. Se înființează compartimentul Învățământ, cu un număr de **4 posturi** contractuale, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. 63/2010, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

- 2 posturi de șofer microbuz școlar, grad I - cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 65;
- 2 posturi medic de familie - cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 66.08.

5. Se desființează compartimentul Salubritate și întreținere drumuri de interes local iar postul contractual de șofer, se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Administrativ**, în subordinea viceprimarului comunei, cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 51;

6. Se reorganizează compartimentul **Administrativ**, cu un număr de **5** posturi contractuale, în subordinea viceprimarului comunei, după cum urmează:

- cele 2 posturi de șofer microbuz școlar se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Învățământ**, cu transferul cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 51 în capitolul bugetar 65,;
- se modifică denumirea funcției contractuale de „Guard” în **“Personal de serviciu”** precum și actualizarea atribuțiilor aferente postului. Modificarea se realizează prin act adițional la contractul individual de muncă, în temeiul prevederilor art. 37 - 41 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. Postul se mută și se încadrează în cadrul **compartimentului Cultură**, cu transferul cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 51 în capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei;
- cele 2 posturi de paznic se mută în cadrul compartimentului **Cultură**, cu schimbarea denumirii funcției și a atribuțiilor aferente posturilor, în personal de supraveghere cu acordul salariatului, (cu acordul părților), lucru ce se va realiza prin act adițional la contractele de muncă existente în baza art. 37 - 41 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. și totodată cu trecerea cheltuielilor de personal din capitolul bugetar 70 în capitolul bugetar 67, în subordinea viceprimarului comunei;

- se înființează 1 post contractual de execuție de Lucrător gestionar, cu cheltuielile de personal bugetate din capitolul bugetar 51 - VACANT.

- 1 post de funcție contractuală de șofer - VACANT.

În urma reorganizării compartimentului Administrativ, rezultă următoarea structură cu un număr total de **2** posturi contractuale, după cum urmează:

- 1 post vacant de funcție contractuală de șofer
- 1 post vacant contractual de execuție de Lucrător gestionar

7. Toate celelalte compartimente funcționale existente în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ștefan cel Mare se mențin în forma existentă.

III. 1 Justificarea reducerii posturilor și înființării de noi compartimente.

1. Reducerea posturilor:

- s-a desființat 1 post vacant de consilier, grad profesional superior, clasa I, din cadrul compartimentului Financiar contabil și Patrimoniu;

2. Desființarea și reorganizarea unor compartimente

- desființarea unor compartimente care nu mai corespund nevoilor actuale;
- reorganizarea unor structuri existente pentru eficientizarea activității;
- desființarea compartimentului Salubritate și întreținere drumuri de interes local, iar postul vacant de șofer a fost preluat în structura compartimentului Administrativ

3. Înființarea unor compartimente noi

Au fost înființate compartimente necesare pentru buna funcționare a administrației:

- Cultură (prin comasare);
- Învățământ.

4. Reduceri suplimentare rezultate din organizare

a) Compartiment implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile nu a mai fost înființat, nici cele 3 posturi aferente potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

b) Domeniul cultural în cadrul căruia au fost realizate proiecte de investiții pe raza Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț;

c) Potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, erau prevăzute 2 posturi, însă la nivelul UAT există un singur post (curator), rezultând o reducere de 1 post;

d) Mutări și reorganizări interne.

Prin înființarea compartimentelor Cultură și Învățământ și transferul a 3 posturi din compartimentul Administrativ către aceste structuri, s-a realizat o reducere corespunzătoare a posturilor încadrate la pct. 1 din anexă.

IV. Justificarea funcțională a reorganizării

1. Domeniul social

- transformarea funcției în asistent social este obligatorie pentru funcționarea compartimentului acreditat.

2. Domeniul educației

Înființarea compartimentului Învățământ este justificată de:

- gestionarea transportului școlar.

3. Domeniul cultural

La nivelul comunei există: - un muzeu în curs de acreditare - Hanul de la Șerbești;

- două cămine culturale;
- o casă meșteșugărească;
- alte obiective culturale aflate în administrarea UAT.

Acestea fac parte din patrimoniul cultural local și necesită întreținere permanentă, supraveghere și activități specifice.

În acest context, s-a decis păstrarea personalului existent, transferul acestuia în cadrul compartimentului Cultură și redefinirea atribuțiilor pentru întreținerea și administrarea obiectivelor culturale.

V. Impactul reorganizării

Reorganizarea respectă plafonul legal de personal. Nu generează cheltuieli suplimentare. Optimizează utilizarea resurselor existente. Asigură funcționarea serviciilor esențiale și contribuie la protejarea patrimoniului cultural local.

Prin măsurile propuse se urmărește asigurarea unei structuri administrative funcționale, adaptate nevoilor actuale ale instituției și încadrate în limitele legale privind numărul maxim de posturi.

VI. Concluzii

Măsurile propuse sunt fundamentate legal. Acestea sunt rezultatul unei analize administrative și funcționale, asumate instituțional și acceptate de personalul vizat.

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Ștefan cel Mare, județul Neamț este necesară, legală și oportună, asigurând atât respectarea obligațiilor impuse de legislația în vigoare, cât și buna funcționare a administrației publice locale.

**PRIMAR,
OUATU SORIN**



**Compartiment financiar contabil și patrimoniu
Consilier superior,
Popa Elena**

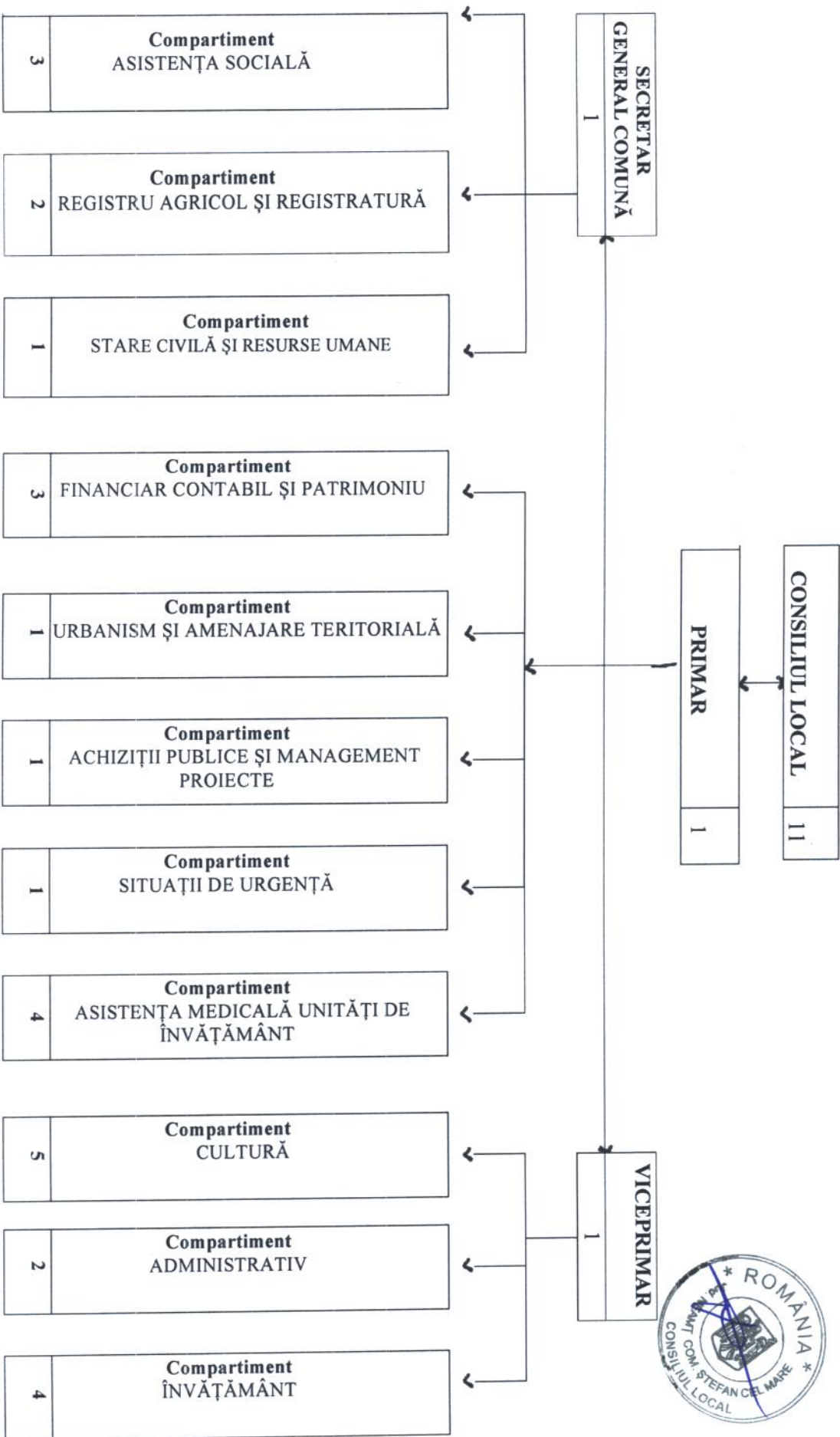


**Compartiment stare civilă și resurse umane
Consilier superior,
Bumbea Ionela**



Organigrama și numărul de personal pentru aparatului de specialitate al primarului

Total general	Demnitari	Total		Aparat propriu din care:		Execuție	
		Funcții publice	Pers. contractual	Conducere Funcții publice	Conducere contractual	Funcții publice	Pers. contractual
30	2	11	17	2	0	9	17



Președinte de ședință: PETRARU MIHAI

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	JUDEȚUL NEAMȚ	ANEXA 2 la HCL nr. 32 din 15.05.2026												
2	COMUNA ȘTEFAN CEL MARE													
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														
21														
22														
23														
24														
25														
26														

STAT DE FUNCȚII
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI ȘTEFAN CEL MARE,
JUDEȚUL NEAMȚ

STRUCTURA

FUNCȚIA DE
DEMNITARE
PUBLICĂ

de conducere

de execuție

CLASA

GRADUL
PROFESIONAL

NIVELUL
STUDIILOR

de
conducere

de execuție

GRAD

NIVELUL
STUDIILOR

OBSERVAȚII

Bugetar din cap. 68.06 -
Conform prevederilor ale art.
XVI, alin. (3) din Legea nr.
100/2024 și art. 125 din Legea
nr. 292/2011.

Bugetar din cap. 68.06

EXCEPTAT - Posturi
conform art. III, alin. (2) din
O.U.G. nr. 63/2010, cu
modificările și completările
ulterioare

Bugetar din cap. 68.08

14	DASCĂLU VASILE-IULIAN																	SEF SERVICIU VOLUNTAR PENTRU SITUATI DE URGENȚĂ	M	EXCEPTAT - Posturi conform art. III, alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare	
15	VACANT																	BIBLIOTECAR	IA	S	Bugetat din cap. 67.03.02
16	MACARIE GABRIELA																	CURATOR	II	S	Post - potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 PERIOADA DETERMINATA Bugetat din cap. 67.03.03
17	DOSOFTEI MARIA																	PERSONAL DE SERVICIU		M / G	Bugetat din cap. 67.03
18	MANOLE EUGEN																	PERSONAL DE SUPRAVECHERE		M	Bugetat din cap. 67.03
19	PETRARU ȘTEFAN																	PERSONAL DE SUPRAVECHERE		M / G	Bugetat din cap. 67.03
20	GUDUȚA IONUȚ-DANIEL																	CONSILIER	I	S	
21	VACANT																	LUCRĂTOR GESTIONAR		M	Bugetat din cap. 51
22	VACANT																	ȘOFER		M	Bugetat din cap. 51
23	VACANT																	MEDIC		S	MEDIC DE FAMILIE Post Bugetat din cap. 66.08
24	VACANT																	MEDIC		S	MEDIC DE FAMILIE Post Bugetat din cap. 66.08
25	ONĂ ADRIAN-CĂTĂLIN																	ȘOFER	I	M	Post - potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010. Bugetat din cap. 65.02
26	ROMILA DORU																	ȘOFER	I	M	Post - potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010. Bugetat din cap. 65.02
27	NIȚĂ MARIA																	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL		M	EXCEPTAT - Posturi conform art. III, alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
28	PĂCEAN-ELENA-LOREDANA									ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL		M	Bugetar din cap. 66.08
29	SANDU MARGARETA-AIDA									ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL		M	Bugetar din cap. 66.08
30	ROȘU DANIELA									ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL		M	Bugetar din cap. 66.08
31													
32													
33													
34													
35													
36													
37													
38													
39													
40													
41													
42													
43													
44													
45													
46													
47													
48													
49													
50													
51													
52													
53													
54													
55													
56													
57													
58													
59													
60													
61													

